

VYSVĚTLIVKY

INFORMACE PRO ZAMĚSTNANCE

Každé čtvrtletí obdržíte od Fondu dovolené a náhrad pro pracovníky ve stavebnictví informaci o nárocích, které Vám vznikly za uplynulé 3 měsíce.

Osobní údaje

Pokud máme evidovány údaje o Vašem bankovním účtu, uvádíme v tomto oddílu mimo jiné Vaše bankovní spojení. Pokud Vaše údaje nemáme k dispozici, žádáme Vás o zaslání originálu potvrzení o bankovním účtu, vyplněného ve všech rubrikách, s podpisem a razítkem banky, a dále o zaslání kopie průkazu totožnosti s Vaší fotografií.

Doba zaměstnání od začátku roku

Tento bod obsahuje soupis všech pracovních poměrů, které byly ohlášeny v předmětném roce.

Zúčtování příspěvku se provádí po dnech. To znamená, že Váš podnik odvádí za každý jednotlivý den (od pondělí do pátku), kdy jste zaměstnaní, příspěvek do fondu BUAK. Pokud není zaměstnání v určitých dnech ohlášeno, není za tyto dny uhrazen ani příspěvek do fondu BUAK a není provedeno zúčtování příspěvku pro účely dovolené.

Pokud jste byl(a) zaměstnán(a) ve firmě, na kterou se úprava podle zákona o dovolené a náhradách ve stavebnictví (BUAG) vztahuje pouze částečně, jsou v informaci pro zaměstnance vypsány dny, za které firma ohlásila zaměstnání v organizační složce nepodléhající ustanovením BUAG. Tato doba zaměstnání resp. příslušný počet týdnů se Vám nezapočítává do nároku na dovolenou a na náhrady za svátky v zimním období. Započítává se však do výpočtu odstupného.

Jestliže bylo ohlášeno zaměstnání v úkolové mzdě, znamená to, že Váš zaměstnavatel ohlásil a odvedl fondu BUAK zvýšené příspěvky podle dohody o práci v úkolové mzdě.

Pokud se v průběhu trvání pracovního poměru změnil výše mzdy podle kolektivní smlouvy, je v informaci pro zaměstnance uveden údaj o poslední stanovené výši tarifní mzdy.

Doba zaměstnání připadající na výkon práce v rakouském stavebnictví na základě vyslání podléhá režimu výplaty náhrad za dovolenou z fondu BUAK a je uvedena s dodatkem „Doba zaměstnání v režimu vyslání“.

Pokud byly po skončení zaměstnaneckého poměru podléhajícího ustanovením BUAG vyplaceny náhrady za nevyčerpanou dovolenou, je uvedena doba, za kterou byly náhrady vyplaceny. Výběr regionální zdravotní pojišťovny pro odvádění záloh sociálního pojištění vychází z předcházejícího zaměstnaneckého poměru. Důvod ukončení je totožný s předcházejícím důvodem ukončení.

Nárok na dovolenou

Nárok na dovolenou může být rozdělen do tří různých časových úseků a je chronologicky seřazen. Poslední řádek obsahuje aktuální období/rok, za které/který vzniká nárok na dovolenou.

V závorce je uveden počet započítatelných pracovních týdnů za příslušný rok.

Rubrika „Stav zpracování“	Vysvětlení záznamu
Čerpáno, zúčtováno	BUAK obdržel hlášení o čerpání dovolené a firma už uplatnila požadavek na vyplacení náhrady za dovolenou (= BUAK už zúčtoval náhradu za dovolenou).
Čerpáno, nezúčtováno	BUAK obdržel hlášení o čerpání dovolené, ale firma ještě neuplatnila požadavek na vyplacení náhrady za dovolenou (= BUAK nezúčtoval náhradu za dovolenou).
Nečerpáno, zúčtováno	BUAK neobdržel hlášení o čerpání dovolené, ale firma už uplatnila požadavek na vyplacení náhrady za dovolenou (= BUAK už zúčtoval náhradu za dovolenou).
Nečerpáno, nezúčtováno	BUAK neobdržel hlášení o čerpání dovolené a firma neuplatnila požadavek na vyplacení náhrady (= BUAK nezúčtoval náhradu za dovolenou).

Částky jsou uvedeny v hrubé výši. Zúčtovaná hrubá částka byla buď poukázána Vaší firmě k vyúčtování – a firma, u níž pracujete, má v takovém případě za úkol vyplatit Vám čistou částku –; nebo nastala druhá možnost, kdy fond BUAK vyplatil čistou částku přímo Vám.

V případě práce na směny získáváte nárok na dodatečné dny dovolené. Údaje o těchto dnech jsou uvedeny zvlášť.

Nároky evidované ke dni vypracování informace pro zaměstnance poskytují informaci, kolik dnů dovolené ještě můžete čerpat a jaká je hrubá výše náhrad, které můžete čerpat za své dny dovolené. Uvedené hrubé částky **nezakládají** nárok na výplatu.

Při výplatě náhrad za dovolenou se vychází pouze z doby vyslání, za kterou podnik odvedl platby do fondu BUAK. Celková doba zaměstnání pokrytá platbami jednoho vysílajícího podniku tak zakládá nárok na dovolenou, který vznikl vůči fondu BUAK a rovněž určuje příslušný počet dnů dovolené.

Počet týdnů zaměstnání odpovídá celkovému počtu týdnů, po které jste byli zaměstnání ve stavebnictví.

Pokud celková odpracovaná doba dosáhla nejméně 1150 týdnů, které zakládají nárok na dovolenou, zvyšuje se Váš nárok na dovolenou z 25 dnů dovolené (odpovídá 30 pracovním dnům) na 30 dnů dovolené (odpovídá 36 pracovním dnům).

Přehled podle § 7 odst. 6 BUAK – propadnutí nároku

Z tohoto přehledu je jasně patrné, ke kterému datu propadne daný počet dnů resp. příslušná částka.

Je důležité dbát na to, aby firma podala fondu BUAK včas žádost o čerpání příslušných dnů dovolené a abyste dovolenou také skutečně čerpali.

Výjimečné případy, kdy nárok nepropadne nebo dojde k odložení termínu propadnutí, nastávají z níže uvedených důvodů:

- Rozhodné období pro dovolenou, jehož součástí je doba vyslání, v současné době nepropadá.
- Rozhodné období pro dovolenou, jehož součástí je doba zaměstnání podle § 4a BUAG ("neutrální doba"), v současné době nepropadá.
- Podle § 7 (6) BUAG se propadná lhůta rozhodného období pro dovolenou prodlužuje o dobu ochranné lhůty v mateřství / mateřské dovolené.
- (souběh několika důvodů): Neuvedená rozhodná období pro dovolenou v současné době nepropadají.
- (nejasná právní situace ve vztahu k BUAG): Rozhodné období pro dovolenou, jehož součástí je doba, která je z právního hlediska sporná (ve vztahu k povinnostem podle BUAG), nepropadá až do přijetí konečného rozhodnutí.
- Zaměstnanec zemře před rozhodným dnem pro propadnutí nároku

Odstupné podle BUAG (dřívější úprava)

Jestliže jste splnili podmínky pro vznik nároku na odstupné dříve než 31.12.2005, řídí se Váš nárok na odstupné úpravou tzv. „starého odstupného“ podle Zákona o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG).

Nárok na odstupné činí

- po 156 týdnech zaměstnání 2 měsíční platy,
- po 260 týdnech zaměstnání 3 měsíční platy,
- po 520 týdnech zaměstnání 4 měsíční platy,
- po 780 týdnech zaměstnání 6 měsíčních platů,
- po 1040 týdnech zaměstnání 9 měsíčních platů,
- po 1300 týdnech zaměstnání 12 měsíčních platů.

Pokud uplatníte tyto nároky vícekrát, nesmí celková vyplacená částka překročit maximální hranici dvanácti měsíčních platů.

Máte nárok na finanční vyrovnání v rozsahu nároku, který jste již nabyli, pokud Váš poslední pracovní poměr podléhající ustanovením Zákona o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví skončil nejméně před šesti měsíci.

Nárok na vyplacení vzniká bez čekací lhůty ihned, jakmile je Vám přiznán důchod v souladu s ustanoveními Zákona o všeobecném sociálním pojištění.

Odstupné (nové) podle BMSVG

Jestliže jste podmínky pro vznik nároku na odstupné splnili až po 31.12.2005, řídí se Váš nárok na odstupné tzv. úpravou „nového odstupného“ podle Zákona o zaopatřovacím systému pro zaměstnance a osoby samostatně činné (BMSVG).

Úprava náhrad za svátky v zimním období

Za zimní svátky se pokládají dny 24.12., 25.12., 26.12. 31.12., 1.1. a 6.1., jestliže tyto dny připadnou na pracovní den, tedy pondělí až pátek.

Nárok na náhrady za svátky v zimním období můžete získat pouze v případě, že jste během těchto dnů nebyli zaměstnáni.

Abyste mohli získat tzv. započitatelné týdny podle právní úpravy náhrad za svátky v zimním období, musí Vaše firma spadat do oblasti působnosti této úpravy, tj. vykonávat činnost ve stavebnictví:

14 až 19 započitatelných týdnů zakládá nárok na výplatu náhrad za svátky v zimním období ve výši 50%,

20 až 25 započitatelných týdnů zakládá nárok na výplatu náhrad za svátky v zimním období ve výši 75%,

od 26 započitatelných týdnů výše Vám budou vyplaceny náhrady za svátky v zimním období ve výši 100%.

Jestliže jste v předchozích letech získali nároky, které ještě nebyly zúčtovány, jsou příslušné údaje uvedeny v informaci pro zaměstnance.

Pokud fond BUAK eviduje údaje o Vašem bankovním účtu, budou dosud neproplacené nároky vyplaceny automaticky v průběhu roku.

Upozorňujeme, že nároky na náhrady za svátky v zimním období propadají do tří let od termínu výplaty (nárok z období 2015/2016 propadne 31.3.2019).

Odškodnění za nepříznivé počasí

Všichni zaměstnanci, kteří pracují ve firmách spadajících do působnosti Zákona o odškodnění pracovníků ve stavebnictví za práci v nepříznivých povětrnostních podmínkách (BschEG), mohou podat žádost o refundaci mzdy.

Jestliže jste v běžícím čtvrtletí byli nejméně jeden den zaměstnáni u firmy, která spadá do působnosti BschEG, je v informaci pro zaměstnance uvedeno, jestli byla podána žádost o odškodnění za nepříznivé počasí.

Oznámení o vyplácení příliš nízké mzdy

Pracovníci poboček BUAK provádějí kontroly, jejichž účelem je zabránit nedodržování minimální výše mezd sjednané v rakouských kolektivních smlouvách a tím garantovat všem osobám působícím na rakouském trhu práce rakouskou úroveň mezd. Pokud by se zjistilo, že Vaše odměna za práci neodpovídá ustanovením rakouské kolektivní smlouvy, bude na Vašeho zaměstnavatele podáno oznámení u příslušného okresního správního orgánu. Upozorňujeme Vás, že o existenci nebo neexistenci pracovněprávních nároků může rozhodnout pouze soud.

Překlenovací důchod ke dni >Datum vypracování Informace pro zaměstnance<

Zaměstnanci, kteří dosáhli věku 58 let a v období od dovršení 40. roku života získali v režimu zákona BUAG nejméně 520 započitatelných týdnů zaměstnání, mohou od 1.1.2015 pobírat překlenovací důchod.

Započitatelné týdny trvání pracovního poměru musí podléhat rakouskému sociálnímu pojištění a pracovník musí po dovršení 56. roku života dosáhnout nejméně 30 započitatelných týdnů v jednom/více pracovních poměrech, na které se vztahuje zákon BUAG.

Ihned po skončení výplaty překlenovacího důchodu pak musí mít nárok na starobní důchod (standardní, "koridorový" nebo důchod pro osoby vykonávající těžké práce.

Finanční vyrovnání

Máte nárok na finanční vyrovnání v rozsahu již získaného nároku resp. jeho alikvotní části, pokud Váš poslední pracovní poměr podléhající ustanovením Zákona o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví skončil nejméně před šesti měsíci.

Nárok na vyplacení vzniká bez čekací lhůty ihned, jakmile je Vám přiznán důchod v souladu s ustanoveními Zákona o všeobecném sociálním pojištění.

Nahlížení do Vašich údajů ke dni >Datum vypracování Informace pro zaměstnance<

Pracovníci odborového sdružení pracovníků ve stavebnictví a dřevozpracujícím průmyslu (GBH) Vám od 1. října 2008 nabízejí možnost vyžadovat ve Vašem zastoupení výpisy údajů, které jsou k Vaší osobě evidovány u fondu BUAK, tj. například adresa, nárok na dovolenou, na vyrovnání nebo na náhrady za svátky v zimním období.

Kromě toho mohou nahlížet do všech informací o době zaměstnání, které k Vaší osobě eviduje fond BUAK. Abyste měli možnost kontrolovat, jak se zachází s Vašimi daty, uvádíme ve Vaší informaci pro zaměstnance (ANI), oddíl "Nahlížení do údajů" přehled přístupů k Vaším datům, které ve Vašem zastoupení provedli pracovníci GBH.

Uvedený oddíl obsahuje tyto informace:

- kmenová data: v této části je uvedena adresa, datum narození, státní občanství, bankovní spojení a započitatelné týdny zaměstnání pro nárok na dovolenou
- doba zaměstnání: v tomto bodě jsou vypsány všechny zaměstnanecké poměry evidované u fondu BUAK
- nárok na vyrovnání/odstupné: informace, jestli se na Vás vztahuje "stará" (podle BUAG) nebo "nová" (podle BMSVG) úprava odstupného, a informace o výši měsíční mzdy v případě, že se na Vás vztahuje úprava podle BUAG.
- nároky vůči fondu BUAK: zde si pracovníci GBH mohou vyžádat informace, jestli máte dosud neuhrazené nároky vůči fondu BUAK a popř. výši nároku