

+43 (0) 579 579 0

PAŃSTWA SPRAWY SĄ DLA NAS WAŻNE!

**BUAK**

BAUARBEITER-URLAUBS-  
UND ABFERTIGUNGSKASSE

## TERMIN WYPŁATY

Wypłata płatnego przez BUAK wynagrodzenia z tytułu roszczeń za dni świąteczne w okresie zimowym za poprzedni rok następuje automatycznie do 15 marca. Dopiero wtedy BUAK dysponuje wszystkimi niezbędnymi do wypłaty danymi.

## WYPŁATA PRZY PRZEJŚCIU NA EMERYTURĘ

Ponieważ wynagrodzenie za dni świąteczne w okresie zimowym podlega obowiązkowi odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne, pracownik nabywa okresy składkowe ubezpieczenia i wcześniejsza emerytura nie przypada na okres pobierania wynagrodzenia za dni świąteczne w okresie zimowym. Renta inwalidzka lub renta z tytułu niezdolności do pracy może zostać zmniejszona.

## UTRATA WYNAGRODZENIA ZA ZIMOWE DNI ŚWIĄTECZNE

Prawo do wynagrodzenia za zimowe dni świąteczne wygasa w ciągu trzech lat od daty płatności.

### PRZYKŁAD:

Uprawnienie dot. zimowych dni świątecznych 2016/2017 (dni w grudniu 2016, dni w styczniu 2017)

Wypłata: 15.03.2017

Przepada dnia: 15.03.2020

### Obsługa klienta

Tel DW 5000  
Fax DW 95 0 99  
Mail kundendienst@buak.at

### Obsługa Zakładów

Tel DW 2000  
Fax DW 93 0 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

### Zakładowa Kasa Emerytalna

Tel DW 3000  
Fax DW 93 0 99  
Mail buak-bvk@buak.at

## **GODZINY OTWARCIA**

Wiedeń  
poniedziałek, wtorek, czwartek  
8.00 – 15.00  
środa 8.00 – 18.00  
piątek 8.00 – 12.00

Tyrol, Karyntia i Styria  
od poniedziałku do czwartku  
8.00 – 15.00  
piątek 8.00 – 12.00

Górna Austria, Salzburg i  
Burgenland  
od poniedziałku do czwartku  
8.00 – 13.00  
piątek 8.00 – 12.00

Vorarlberg  
od poniedziałku do piątku  
8.00 – 12.00

IMPRESSUM  
BUAK. Kliebergasse 1A, 1050 Wien

do pobrania i formularze dostępne  
na:

## **STANDORTE**

Wiedeń  
1050 Wien  
Kliebergasse 1A  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

**Burgenland**  
7000 Eisenstadt  
Wiener Straße 7  
Fax DW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

Salzburg  
5020 Salzburg  
Hans-Sachs-Gasse 5  
FaxDW 92 1 99  
Mail betriebsbetreuung@buak.at

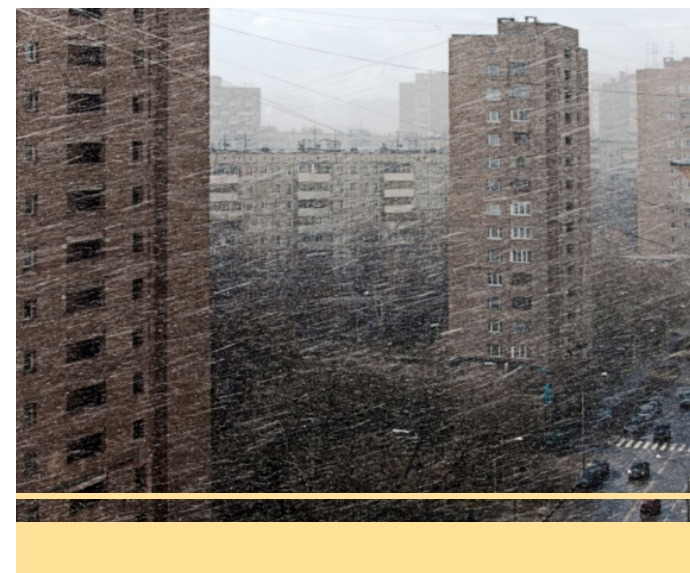
Górna Austria  
4020 Linz  
Anastasius-Grün-Str.26-28/1/16  
Fax DW 92 3 99  
Mail lo@buak.at

Styria  
8020 Graz  
Mohsgasse 10  
FaxDW 92 4 99  
Mail lst@buak.at

Karyntia  
9010 Klagenfurt  
Bahnhofstraße 24  
FaxDW 92 5 99  
Mail lk@buak.at

Tyrol  
6020 Innsbruck  
Südtirolerplatz 14-16  
FaxDW 92 8 99  
Mail lt@buak.at

Vorarlberg  
6900 Bregenz  
Kaiserstraße 27  
FaxDW 92 9 99  
Mail lv@buak.at



## ZAKRES TEMATYCZNY PRZEPISY DOTYCZĄCE ZIMOWYCH DNI ŚWIĄTECZNYCH

## PRZEPISY REGULUJĄCE ROSZCZENIA ZA ZIMOWE DNI ŚWIĄTECZNE DLA PRACOWNIKÓW BUDOWLANYCH

zgodnie z ustawą o prawie urlopowym  
pracowników budowlanych  
(BUAG)

Stan aktualny na dzień: 01.08.2017 r.



Przepis ten ma na celu podwyższenie wskaźników rocznego zatrudnienia pracowników budowlanych poprzez ich dalsze zatrudnienie w okresie zimowych dni świątecznych.

## ZIMOWE DNI ŚWIĄTECZNE

Dni świąteczne wg postanowień umowy zbiorowej:

24 grudnia  
31 grudnia

Dni świąteczne wg ustawy o dniach wolnych od pracy:

25 grudnia  
26 grudnia  
1 stycznia  
6 stycznia

## DOTYCZY ZAKŁADÓW

Firmy branży budowlanej i przemysłu budowlanego, zakłady publiczne, zakłady regulacji potoków górskich i ochrony przeciwlawinowej jak też agencje pracy tymczasowej są w ramach tych przepisów zobowiązane do odprowadzania składek od kwietnia do listopada.

Zakład pracodawcy otrzymuje od BUAK zwrot wynagrodzenia za dni świąteczne w okresie zimowym za tych pracowników, których zatrudnia w zimowe dni świąteczne.

## DOTYCZY PRACOWNIKÓW

Jeśli pracownik nie jest zatrudniony w zimowe dni świąteczne, a w minionym roku kalendarzowym nabył co najmniej 14 tygodniowych okresów pracy uprawniających do uzyskania roszczeń urlopowych, uzyskuje prawo do wynagrodzenia za zimowe dni świąteczne płatne przez BUAK.

## WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA PŁATNEGO PRZEZ BUAK

Wysokość zależy od nabytych tygodniowych okresów pracy uprawniających do uzyskania roszczeń urlopowych.

- 0 – 13 tygodniowych okresów w roku kalendarzowym  
0% wynagrodzenia
- 14 – 19 tygodniowych okresów w roku kalendarzowym  
50% wynagrodzenia
- 20 – 25 tygodniowych okresów w roku kalendarzowym  
75% wynagrodzenia
- od 26 tygodniowych okresów w roku kalendarzowym  
100% wynagrodzenia

## OBLICZANIE WYNAGRODZENIA ZA ZIMOWE DNI ŚWIĄTECZNE ZA DZIEŃ

(płaca wg. umowy zbiorowej + 20%) x tygodniowy czas pracy

5

Od obliczonego wynagrodzenia brutto zostaje potrącone 30% i przelane do urzędu pracy (zatrzymanie składki dla urzędu pracy „AMS-Beitrag“ zapewnia, że pracownik nie utraci w tym okresie zasiłku, jeśli zostanie dotknięty bezrobociem). Ponadto zostaną potrącone składka na ubezpieczenie społeczne i podatek od wynagrodzenia.

Otrzymałą kwotę netto pracownik otrzymuje automatycznie co roku w połowie marca na podane i zapisane w systemie konto bankowe.