

Bitte in Blockschrift ausfüllen:

Name	Geburtsdatum	SVNR
Adresse (in Österreich)		
Ausgeübte Tätigkeit	Beschäftigungsausmaß (Std/Woche)	
Beruf	Vordienstzeiten (Monate/Jahre in der Bauwirtschaft)	
Baustellenadresse		
Dauer der Beschäftigung	Monatlicher Bruttolohn	
Art der Zulage/Höhe der Zulage/Auszahlungshäufigkeit der Zulage		

Unterschrift

Datum

Bitte belegen Sie Ihre Angaben mit Lohnunterlagen (siehe Folder).  
Die Kopie eines Lichtbildausweises ist in jedem Fall erforderlich!



**+43 (0) 579 579 0**

Kundendienst

Betriebliche Vorsorgekasse

Tel DW 5000

Tel DW 3000

Mail kundendienst@buak.at

Mail buak-bvk@buak.at

Für aktuelle Informationen zu den **Öffnungszeiten**  
scannen Sie bitten den QR-Code:



IMPRESSUM

BUAK, Kliebergasse 1A, 1050 Wien

Alle Infos, Downloads und Formulare unter:

[www.buak.at](http://www.buak.at)

## STANDORTE

Wien

Kliebergasse 1A  
1050 Wien  
Mail [betriebsbetreuung@buak.at](mailto:betriebsbetreuung@buak.at)

Burgenland

Wiener Straße 7  
7000 Eisenstadt  
Mail [betriebsbetreuung@buak.at](mailto:betriebsbetreuung@buak.at)

Salzburg

Hans-Sachs-Gasse 5  
5020 Salzburg  
Mail [ls@buak.at](mailto:ls@buak.at)

Oberösterreich

Schubertstraße 48/Top 7  
4020 Linz  
Mail [lo@buak.at](mailto:lo@buak.at)

Steiermark

Mohsgasse 10  
8020 Graz  
Mail [lst@buak.at](mailto:lst@buak.at)

Kärnten

Bahnhofstraße 24  
9010 Klagenfurt  
Mail [lk@buak.at](mailto:lk@buak.at)

Tirol

Südtirolerplatz 14-16  
6020 Innsbruck  
Mail [lt@buak.at](mailto:lt@buak.at)

Vorarlberg

Kaiserstraße 27  
6900 Bregenz  
Mail [lv@buak.at](mailto:lv@buak.at)

**BUAK**

BAUARBEITER-URLAUBS-  
UND ABFERTIGUNGSKASSE



## GARANTIERTES ENTGELT IM BAUBEREICH

### FAIRER WETTBEWERB UND SICHERUNG DES ÖSTERREICHISCHEN LOHNNIVEAUS

nach den Bestimmungen des Lohn- und  
Sozialdumping- Bekämpfungsgesetzes  
(LSD-BG)

Stand: 24.04.2025

[www.buak.at](http://www.buak.at)



**Gleicher Lohn für gleiche Leistung!**  
Das Lohn- und Sozialdumping- Bekämpfungsgesetz welches mit 01.05.2011 erstmals in Kraft getreten ist, wurde verabschiedet, um ein Unterbieten des österreichischen Kollektivvertragslohns und somit negative Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt zu verhindern.

## VORTEILE FÜR DEN/DIE EINZELNE/N ARBEITNEHMER:IN

Durch das LSD-BG soll sichergestellt werden, dass jede:r Arbeitnehmer:in das nach den österreichischen Bestimmungen zustehende Entgelt erhält: u.a. Arbeitskräfteüberlassungsgesetz (AÜG), Gleichbehandlungsgesetz (GIBG), Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG), Kollektivverträge.

## BESTANDTEILE DES ENTGELTS

- Grundbezug (Bruttolohn)
- Überstundenentgelt
- kollektivvertragliche Zulagen und Zuschläge, die nicht in § 49 Abs. 3 ASVG aufgezählt werden (z.B. Zulagen für Sonntagsarbeit oder Aufsicht), sowie Sonderzahlungen

Nicht kontrolliert werden:

- Aufwendersätze (Taggeld, Diäten) und Sachbezüge
- Entgeltbestandteile, die in einer Betriebsvereinbarung oder im Arbeitsvertrag vereinbart werden

Liegt ein Verdachtsfall von Unterentlohnung vor, so ist die BUAK eine jener Institutionen, an die Sie sich als Betroffene/r wenden können.

## ÜBERPRÜFUNG DES ENTGELTS

Die Überprüfung des Entgelts durch die BUAK findet anhand folgender Unterlagen statt:

- Lohnkontoblätter (Jahresaufstellung bzw. monatliche Verdienstnachweise) / Lohnzettel
- Lohnzahlungsnachweise (Kontoauszüge)
- Arbeitsvertrag/Dienstzettel
- Arbeitsaufzeichnungen (Stundenberichte)
- Unterlagen betreffend die Lohneinstufung (z.B. Lehrabschluss)
- Diverse Betriebsvereinbarungen (z.B. Arbeitszeitmodell)

Falls Sie die Vermutung haben, weniger als das vorgeschriebene Entgelt zu verdienen, dann füllen Sie einfach nachfolgenden Abschnitt aus und legen die oben aufgelisteten Unterlagen, soweit vorhanden, bei!

## ÜBERMITTLUNG DER UNTERLAGEN

Bitte senden Sie alle Unterlagen an folgende Adresse:

BUAK

z.Hd. „Lohn- und Sozialdumpingbekämpfung“

Kliebergasse 1A

1050 Wien

oder per Email an: [lsdb@buak.at](mailto:lsdb@buak.at)

Natürlich können Sie auch persönlich im Kundendienst der BUAK bzw. Landesstellen vorsprechen und alle vorhandene Unterlagen vorlegen!

Nach erfolgter Prüfung, ob eine Unterentlohnung vorliegt, werden Sie von uns informiert!