

BUAK PRAKTICKÁ PŘÍRUČKA



datum poslední změny: 15.04.2021

OBSAH

Fond BUAK se představuje	4
Dovolená	6
Odstupné	10
Fond podnikového sociálního zabezpečení (BVK)	12
Nepříznivé počasí	14
Zimní svátky	16
Překlenovací důchod	18
Režim vyslání	20
Mzdový a sociální dumping	21
Kontakt	22

O FONDU BUAK

Fond dovolené a náhrad pro pracovníky ve stavebnictví (BUAK) byl založen v roce 1946 a je veřejnoprávním subjektem. BUAK řídí zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců jako rovnoprávní partneři. Právní základ tvoří Zákon o dovolené a náhradách pracovníků ve stavebnictví (BUAG) a Zákon o kompenzaci za nepříznivé počasí pro pracovníky ve stavebnictví (BSchEG).



ÚSTŘEDÍ A ZEMSKÉ POBOČKY

BUAK má ústředí v 5. okrese ve Vídni a zemskou pobočku v každém hlavním městě spolkové země (kromě St. Pölten).

INFORMACE PRO ZAMĚSTNANCE (ANI)

Zaměstnanec obdrží od BUAK čtyřikrát do roka informaci pro zaměstnance, na které jsou uvedeny všechny nárokové položky. ANI vlastně slouží jako „informace o účtu“. Požadavky je vždy nutno zasílat zvlášť.

130.000

zaměstnanců

9.000

podniků



4 informace pro zaměstnance ročně

11.700 kontrol stavby ročně

13

jazyků

505 MILIONY EUR

majetek spravovaný ve fondu sociálního zabezpečení

400 poradenských rozhovorů

během úředních hodin měsíčně

500.000 proplacení nevyčerpané dovolené ročně

400

hlášení od vysílajících podniků měsíčně

DOVOLENÁ

U pracovníků ve stavebnictví často dochází k přerušení pracovního poměru. Právní úprava dovolené pro pracovníky ve stavebnictví umožňuje využití nároku na dovolenou v případě práce u několika zaměstnavatelů.



PRINCIP DOVOLENÉ

Všechny doby zaměstnání u různých stavebních podniků se sčítají. Z toho se vypočítá nárok na dovolenou v poměrné výši.

NÁROK NA DOVOLENOU

Počet dnů dovolené závisí na počtu ohlášených dnů zaměstnání. Aby pracovník získal plný nárok na dovolenou, je zapotřebí 52 týdnů zaměstnání (= započitatelných týdnů).

Výše

Do 1040 započitatelných týdnů (nárok na 25 dnů dovolené)

$25 \times \text{počet započitatelných týdnů} / 52 = \text{nárok na dovolenou}$

Například 12,2 získaných nárokových týdnů $(25 \times 12,2 / 52) = 5,9$ dnů.

Od 1040 započitatelných týdnů (nárok na 30 dnů dovolené)

$30 \times \text{počet započitatelných týdnů} / 52 = \text{nárok na dovolenou}$

VYPLÁCENÍ NÁHRAD ZA DOVOLENOU

BUAK převádí peníze výhradně na účet sdělený prostřednictvím formuláře „Bankovní potvrzení“. Pokud však podnik má depozitní účet, obdrží pracovníci peníze převodem přímo od podniku. Náhrady za dovolenou se nevyplácejí v hotovosti.

Zabezpečený účet

Údaje o účtu se sdělují jednorázově (a při změně!) fondu BUAK prostřednictvím formuláře „Bankovní potvrzení“. Příslušný úvěrový ústav musí potvrdit, že zaměstnanec je majitelem účtu. Tento formulář je nutno předložit fondu BUAK.



VÝŠE

Náhrady za dovolenou se skládají z poloviny z mzdových náhrad a z poloviny z příspěvku na dovolenou.

ODÚČTOVÁNÍ

Pokud už nejsou údaje o účtu platné, banka převede peníze zpět na BUAK. V takovém případě se musí zaměstnanec ohlásit u fondu BUAK a prostřednictvím nového formuláře „Bankovní potvrzení“ sdělit údaje pro převod.

PROPADNUTÍ

Pokud nejsou dny dovolené vyčerpány včas, jsou vymazány 31.3. třetího roku následujícího po roce, ve kterém vznikl nárok na dovolenou. Dny dovolené z roku 2020 však na základě jednorázové výjimky propadají až 30.4.2023.

FINANČNÍ VYROVNÁNÍ A NÁHRADA PLATU ZA NEVYČERPANOU DOVOLENOU

Pokud pracovník nečerpá dovolenou během zaměstnání, může si nechat vyplatit peníze buď okamžitě po skončení zaměstnání jako náhradu platu za nevyčerpanou dovolenou, nebo šest měsíců po ukončení zaměstnání jako finanční vyrovnání.

Podání žádosti: žádost o náhradu platu za nevyčerpanou dovolenou musí BUAK obdržet nejpozději první den po skončení zaměstnání. Žádost o finanční vyrovnání lze podat nejdříve 5 měsíců po skončení zaměstnání u stavebního podniku.

Upozornění: Zaměstnanec je během čerpání náhrady platu za nevyčerpanou dovolenou, resp. finančního vyrovnání vždy sociálně pojištěn. Vyplácení podpory v nezaměstnanosti je po tuto dobu pozastaveno.





ODSTUPNÉ

Od roku 1987 lze započítávat pracovní poměry podle „principu akumulace“, v případě, pokud se na vás vztahuje „stará úprava“ odstupného.



PRINCIP Odstupného

Pokud není pracovní poměr ukončen z důvodů, které ruší nárok na odstupné (výpověď ze strany zaměstnance, neodůvodněný předčasný odchod ze zaměstnání, zaviněné propuštění a ukončení pracovního poměru dohodou), sčítají se doby zaměstnání u různých stavebních podniků. Z nich se vypočítává nárok na odstupné.

ROZHODNÝ DEN U STARÉHO Odstupného

Úprava starého odstupného platí jen pro zaměstnance, kteří splnili podmínky nejpozději do 31.12.2005. Na informaci pro zaměstnance je zřetelně vyznačeno, zda se na zaměstnance vztahuje „stará úprava“ nebo „nová úprava“ (zaopatřovací systém pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné).

VÝŠE Odstupného

Odpracované týdny	> 156	> 260	> 520	> 780	> 1.040	> 1.300
Měsíční odměna za práci	2	3	4	6	9	12

Výpočet měsíční odměny za práci

Hrubou měsíční odměnu za práci tvoří měsíční mzda plus 1/12 příplatku na dovolenou plus 1/12 vánočních prémie. Strhává se 6 % daně ze mzdy.

TERMÍN VÝPLATY

Zaměstnanec si může nechat vyplatit odstupné při odchodu do důchodu nebo 12 měsíců po odchodu ze stavebnictví.

Propadnutí

3 roky po splatnosti (splatnost je dvanáct měsíců po odchodu ze stavebnictví, s výjimkou odchodu do důchodu)

Příklad: Pracovní poměr je ukončen k 15.7.2021. Odstupné může být vyplaceno nejdříve 16.7.2022 a propadá 15.7.2025.



FOND PODNIKOVÉ- HO DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ

Fond podnikového sociálního zabezpečení BUAk [BUAK Betriebliche Vorsorgekasse GesmbH] spravuje nároky na odstupné podle Zákona o zabezpečení zaměstnanců a OSVČ (BMSVG).



PŘÍSLUŠNOST

Všichni pracovníci, kteří jsou zaměstnání u stavebního podniku, patří automaticky pod Fond podnikového sociálního zabezpečení BUAK (BVK), pokud byl jejich první pracovní poměr ve stavebnictví zahájen po 31.12.2002. Také u pracovníků, kteří obdrželi prvních 12 měsíčních platů podle staré právní úpravy odstupného, se navazující vyúčtování provádí podle nového systému. Pracovní poměry zaměstnanců, kteří nedosáhli podmínek pro vznik nároku na staré odstupné, podléhají od 1.1.2003 rovněž BMSVG.

Výše

Na účet zaměstnance se připisuje $1,53\%$ z $((\text{mzda podle kolektivní smlouvy} + 20\%) \times \text{týdenní počet hodin} + 16,67\%) / 5$ za každý den trvání zaměstnání. BVK používá příspěvky zaplacené firmami k investování.

NÁROK NA VÝPLATU

Aby bylo možné vyplatit odstupné, musí být příspěvek placen minimálně po dobu tří let. Kromě toho nesmí být pracovní poměr ukončen z důvodů, které ruší nárok na odstupné (výpověď ze strany zaměstnance, neodůvodněný předčasný odchod ze zaměstnání, zaviněné propuštění a ukončení pracovního poměru dohodou).

MOŽNOSTI VYPLACENÍ

- Převod na účet
- Převod do fondu podnikového sociálního zabezpečení nového podniku (pokud se nejedná o stavební podnik)
- Další investování ve fondu BUAK Betriebliche Vorsorgekasse
- Převod na pojišťovnu důchodového připojištění
- Převod na penzijní fond

Informace o účtu

Každý rok na jaře obdrží zaměstnanec informaci o účtu s aktuálním stavem účtu.

Výplata

Jakmile je možné nechat si vyplatit odstupné, zaměstnanec automaticky obdrží formulář žádosti.



ODŠKODNĚNÍ ZA NEPŘÍZNIVÉ POČASÍ

Pokud je počasí tak deštivé, chladné nebo větrné, že nelze pokračovat v práci na stavbě, existuje možnost čerpání tzv. odškodnění za nepříznivé počasí.



KRITÉRIA

Rozsah vlivu chladu, horka, deště, sněhu nebo větru se prověřuje. Pokud jsou splněna kritéria, je možné uplatnit nárok na odškodnění na nepříznivé počasí.

ROZHODNUTÍ

Zaměstnavatel je oprávněn rozhodnout po konzultaci s podnikovou radou o poskytnutí odškodnění za nepříznivé počasí.

MZDA

Za neodpracované hodiny obdrží zaměstnanec od podniku 60 % mzdy.

Chlad



Od $-10\text{ }^{\circ}\text{C}$, s přihlédnutím k síle větru (Wind-chill), tj. kombinují se kritéria „teplota“ a „síla větru“. Příklad: $-1\text{ }^{\circ}\text{C}$ a vítr $18,4\text{ km/h}$ (slabý vítr) odpovídají $-10\text{ }^{\circ}\text{C}$.

Sníh



Výška nové sněhové pokrývky se měří v 7 hodin ráno. 5 cm nového sněhu představuje jednu hodinu špatného počasí, minimálně 15 cm dvě hodiny a od 30 cm se celý den započítává jako den se špatným počasím. Množství srážek se měří každou hodinu, resp. pokud sněží minimálně 30 minut, započítává se to také jako hodina špatného počasí.

Srážky



Slabší déšť trvající více než 30 minut nebo krátká silná přeháňka odpovídají hodině špatného počasí a silnější déšť po dobu více než 30 minut odpovídá špatnému počasí po zbytek dne.

Vítr



Pokud průměrná hodnota rychlosti větru za hodinu činí minimálně 30 km/h (čerstvý vítr, pohybují se malé listnaté stromy) nebo nárazy větru činí nejméně 60 km/h (pohybují se velké stromy), odpovídá to jedné hodině špatného počasí. Tři takové hodiny za sebou odpovídají špatnému počasí po celý den.

Horko



Jako hodiny špatného počasí se započítávají hodiny, kdy teplota ve stínu překročí $+32,5\text{ }^{\circ}\text{C}$.

ZIMNÍ SVÁTKY

Ke zlepšení celoročního zaměstnávání ve stavebnictví se sociální partneři dohodli na právní úpravě pro svátky v zimním období.



DNY

Pokud zaměstnanec nepracuje ve dnech 24.12., 25.12., 26.12., 31.12., 1.1. a/nebo 6.1., obdrží za tyto dny náhrady za svátky v zimním období. Tyto dny nesmějí připadnout na sobotu nebo neděli.

PODMÍNKY

Zaměstnanec musí v běžném kalendářním roce odpracovat ve stavebních podnicích dostatečný počet týdnů (započitatelných týdnů), které podléhají právní úpravě pro svátky v zimním období. Počet potřebných započitatelných týdnů je uveden v informaci pro zaměstnance.

VÝŠE

Počet započitatelných týdnů	0–13	14–19	20–25	od 26
Vergütung	0 %	50 %	75 %	100 %

Výpočet

Za každý den obdrží zaměstnanec (mzda podle kolektivní smlouvy-hodinová mzda + 20 %) $\times 1,2 / 5$.

AUTOMATICKÁ VÝPLATA

Pokud zaměstnanec odpracoval ve stavebních podnicích dostatečný počet týdnů a sdělil fondu BUAK údaje o zabezpečeném účtu, vyplácí se nárok automaticky.

Pokud jste změnili údaje o účtu a neinformovali jste BUAK, budou peníze převedeny na starý účet



PŘEKLENOVACÍ DŮCHOD

Překlenovací důchod je určen pro pracovníky, kteří mají krátce před důchodem, ale před nástupem do důchodu už nemohou zůstat v zaměstnání.



PODMÍNKY

- nezaměstnanost po dovršení věku 58 let,
- nárok na důchod (starobní, koridorový nebo důchod pro osoby vykonávající těžké práce) nebo na zvláštní důchod podle čl. X zákona o těžkých nočních pracích (Nachtschwerarbeitsgesetz, NSchG, Sb.zák. č. 354/1981) po skončení výplaty překlenovacího důchodu,
- dosažení minimálně 520 započitatelných pracovních týdnů v pracovním poměru/poměrech, které spadají do oblasti působnosti zákona BUAG po dovršení věku 40 let,
- dosažení minimálně 30 započitatelných pracovních týdnů v pracovním poměru/poměrech, které spadají do oblasti působnosti zákona BUAG po dovršení věku 56 let

NÁROK

Počet nashromážděných týdnů trvání pracovního poměru pro nárok na překlenovací důchod lze zjistit v informaci pro zaměstnance.

Výše

Měsíční výše činí 169,5násobek hodinové mzdy podle kolektivní smlouvy. Překlenovací důchod se převádí zpětně za maximálně 18 měsíců na sdělený účet.

PODÁNÍ ŽÁDOSTI

Žádost je nutno zaslat fondu BUAK. Tuto žádost je nutno podat nejméně dva měsíce předem.

VYROVNÁNÍ ZA PŘEKLENOVACÍ DŮCHOD

Pokud zaměstnanec nevyužije nárok na překlenovací důchod a zůstane v zaměstnání, i když splnil všechny podmínky pro vznik nároku, má možnost čerpat finanční vyrovnání ve výši 50 % překlenovacího důchodu, který by mu jinak náležel. Podnik obdrží 30 %. Nárok na finanční vyrovnání existuje – pokud jsou splněny všechny podmínky – také v případě neschopnosti k výkonu povolání před dovršením věku 58 let.

REŽIM VYSLÁNÍ

Pro všechny pracovníky ve stavebnictví, kteří pracují v Rakousku, platí stejná ustanovení.

CÍLOVÁ SKUPINA

Zaměstnanci, kteří jsou zaměstnaní u stavebního podniku, který není z Rakouska, a pracují v Rakousku, jsou zařazeni do takzvaného režimu vyslání. Tito zaměstnanci obvykle nebydlí a nepracují v Rakousku, ale jsou přenecháni, resp. vysláni do Rakouska za účelem provádění stavebních prací.

Ustanovení platí od prvního dne práce v Rakousku.

ČERPÁNÍ NÁROKŮ

Nároky lze čerpat buď ve formě dovolené, nebo jsou vyplaceny jako vyrovnání.

Nároky

Zaměstnanci vznikají nároky pouze v případě, že podnik platí fondu BUAK předepsané částky.



POTÍRÁNÍ MZDOVÉHO A SOCIÁLNÍHO DUMPINGU

Všichni pracovníci ve stavebnictví, kteří pracují v Rakousku, jsou za stejnou činnost stejně odměňováni.

ODMĚNA

Platí právní úprava ohledně minimální mzdy. Složkami odměny za práci jsou:

- Základní mzda: v Rakousku platí mzda podle kolektivní smlouvy
- Zvláštní platby
- Příplatky a přídavky, jako například příplatek za práci přesčas, příplatek za vedení, příplatek za práci o svátcích, atd.

KONTROLY STAVEB

Pracovníci BUAK kontrolují na stavbách, zda zaměstnanci jsou přihlášení u BUAK a zda dostávají správnou odměnu.

Nepřiměřeně nízká odměna za práci

Všechny doby zaměstnání lze nalézt v informaci pro zaměstnance (ANI). V ANI si můžete zkontrolovat také zařazení podle příslušné kolektivní smlouvy (KV).

Nároky vznikají za doby zaměstnání, které podnik hlásí fondu BUAK, nebo které fond BUAK stanovil na základě vlastního zjištění.

Výše mzdy podle kolektivní smlouvy má vliv na výši nároků.



KONTAKT

Vaše záležitosti jsou pro nás důležité!

SLUŽBA ZÁKAZNÍKŮM

TEL +43 (0) 579 579 5000
MAIL kundendienst@buak.at

PODNIKOVÝ FOND SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

TEL +43 (0) 579 579 3000
MAIL buak-bvk@buak.at

ŠKOLENÍ BUAK

TEL +43 (0) 579 579 3500
MAIL buak-schulungen@buak.at

Telefonní ústředna fondu BUAK
TEL +43 (0) 579 579 0



Pracoviště a úřední hodiny

VÍDEŇ

Kliebergasse 1A
1050 Wien
betriebsbetreuung@buak.at
Mo, Di, Do 8.00 – 15.00 Uhr
Mi 8.00 – 18.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

KORUTANY

Bahnhofstraße 24
9010 Klagenfurt
LK@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

SALCBURSKO

Hans-Sachs-Gasse 5
5020 Salzburg
LS@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

TYROLSKO

Südtirolerplatz 14–16
6020 Innsbruck
LT@buak.at
Mo – Do 8.00 – 15.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

BURGENLANDSKO

Wiener Straße 7
7000 Eisenstadt
betriebsbetreuung@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

HORNÍ RAKOUSKO

Anastasius-Grün-Straße 26–28/1/16
4020 Linz
LO@buak.at
Mo – Do 8.00 – 13.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

ŠTÝRSKO

Mohsgasse 10
8020 Graz
LST@buak.at
Mo – Do 8.00 – 15.00 Uhr
Fr 8.00 – 12.00 Uhr

VORARLBERSKO

Kaiserstraße 27
6900 Bregenz
LV@buak.at
Mo – Fr 8.00 – 12.00 Uhr





BUAK – Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse
Kliebergasse 1A
1050 Wien
www.buak.at